

УТВЕРЖДАЮ
 Директор МУУ УССК «Вологда»
 О.А. Киселев
 « » 2018 г



**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
 МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «УНИВЕРСАЛЬНЫЙ СПОРТИВНО-КОНЦЕРТНЫЙ КОМПЛЕКС
 «ВОЛОГДА»**

Зоны повышенного коррупционного риска 1	Перечень должностей Учреждения 2	Типовые ситуации 3	Меры по устранению 4
Организация деятельности учреждения	Директор, зам. директора по культурно-массовой работе, зам. директора по спорту, ведущий экономист, заведующий хозяйством, дежурный администратор, кассир	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Информационная открытость деятельности учреждения. Соблюдение, утвержденного положения об антикоррупционной политике МАУ УССК «Вологда». Разъяснение работникам учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение функций между сотрудниками.
Деятельность учреждения	Директор, зам. директора по культурно-массовой работе, зам. директора по спорту, ведущий экономист	Сбор денежных средств, неформальные платежи, составление или заполнение справок.	Информационная открытость деятельности учреждения. Соблюдение, утвержденного положения об антикоррупционной политике МАУ УССК «Вологда». Разъяснение работникам учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение

Принятие на работу сотрудников	Директор, специалист по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу.	коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу лично директором. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Работа со служебной информацией	Директор, зам. директора по культурно-массовой работе, зам. директора по спорту, ведущий экономист, заведующий хозяйством, юрист-консульт	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Директор	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Привлечение к принятию решений представителей учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных	Директор, заведующий хозяйством	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и	Организация работы по контролю за деятельностью учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими

ценностей		расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.
Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Учреждения	Директор, зам. директора по культурно-массовой работе, зам. директора по спорту, ведущий экономист, заведующий хозяйством, юрист-консульт	Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности. Необоснованное завышение объема закупаемых услуг, работ, товара. Необоснованное ограничение конкуренции (круга возможных поставщиков). Необоснованное упрощение или усложнение существенных условий контракта или договора, в том числе предмета и сроков исполнения. Необоснованное завышение цены закупки. Соблюдение установленного законодательством порядка осуществления закупок для нужд учреждения. Информационная открытость при осуществлении закупок учреждения. Необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика. Заключение договоров без соблюдения установленных процедур закупок. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.	Соблюдение установленного законодательством порядка осуществления закупок для нужд учреждения. Информационная открытость при осуществлении закупок учреждения.

Составление, заполнение и предоставление документов	Заместители директора, специалист по кадрам, ведущий экономист, заведующий хозяйством	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах.	Обеспечение согласования и визирования издаваемых документов ответственными должностными лицами.
Оплата труда	Директор, специалист по кадрам, ведущий экономист	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат. Дифференцированная оплата труда на аналогичных должностях при прочих равных условиях. Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников учреждения.

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности МАУ УСКК «Вологда»:

- 1) Директор
- 2) Заместитель по культурно-массовой работе
- 3) Заместитель по спортивной работе
- 4) Ведущий экономист
- 5) Специалист по кадрам
- 6) Юрисконсульт
- 7) Заведующий хозяйством
- 8) Дежурный администратор
- 9) Кассир